



Nova Friburgo Prefeitura &lt;pregaoeletronico.friburgo@gmail.com&gt;

**Esclarecimentos PE 90069/2024 - Hospital Mário Dutra de Castro**

4 mensagens

**Best Licitações** <bestlicitacoes@gmail.com>  
Para: pregaoeletronico.friburgo@gmail.com

17 de junho de 2024 às 17:40

Prezados(as),

Solicitamos esclarecimentos referente ao processo licitatório em tela.

1) Está correto nosso entendimento de que a planilha de custos e formação de preços será solicitado somente para a empresa vencedora da fase de lances?

2) Está correto nosso entendimento de que a planilha poderá ser elaborada nos moldes da empresa, respeitada as condições da Instrução Normativa MPDG nº 05/2017 e suas alterações?

3) Considerando o entendimento do Acórdão TCU 369/2012, de que o sindicato/Convenção Coletiva de Trabalho indicada no edital não é de utilização obrigatória pelos licitantes, está correto nosso entendimento de que a Convenção Coletiva de Trabalho a ser utilizada deverá ser a preponderante da empresa?

4) Haverá fornecimento de materiais, utensílios, ferramentas e equipamentos sob responsabilidade da CONTRATADA? Em caso positivo:

a) Quais materiais deverão ser fornecidos pela Contratada?

b) Quais utensílios deverão ser fornecidos pela Contratada?

c) Quais ferramentas deverão ser fornecidas pela Contratada?

d) Quais equipamentos deverão ser fornecidos pela Contratada?

5) Este serviço já está (ou estava) sendo prestado por empresa terceirizada? Em caso positivo, qual é (era) a razão social da prestadora de serviços?

6) Deverá ser provisionado adicional de insalubridade? Em caso positivo, quais funções e quantidades de postos que deverão receber?

7) Deverá ser provisionado adicional de periculosidade? Em caso positivo, quais funções e quantidades de postos que deverão receber?

8) A etapa de lances será realizada pela oferta de lances pelo valor global (valor total para os meses da vigência inicial)? Em caso negativo, qual deverá ser o lance ofertado?

9) Caso a prestação de serviços ocorra em locais que haja recesso/férias (exemplo: recesso escolar ou recesso forense), questionamos se os serviços serão faturados e pagos à CONTRATADA mensalmente sem interrupção ou serão faturados apenas durante os meses efetivamente prestados desconsiderando o período do recesso?

10) Com base na resposta da pergunta anterior (9), como devemos proceder a execução do serviço?

11) Caso o edital forneça salário de referência para as funções, será obrigatória a utilização dos salários referenciais ou devem as licitantes respeitar a Convenção Coletiva de Trabalho preponderante a qual a empresa esteja vinculada?

12) Conforme indicação de Convenção Coletiva de Trabalho e data-base na elaboração proposta inicial, está correto nosso entendimento de que será garantido e concedido à futura Contratada a repactuação dos valores vinculados à Convenção Coletiva de Trabalho concomitantemente a promulgação de nova data-base?

13) Nosso entendimento está correto de que, balizados pelos princípios da legalidade e na garantia da ampla participação e competitividade das licitantes, os Atestados de Capacidade Técnica DEVERÃO se referir a Gestão de Mão de Obra Terceirizada que demonstre capacidade operacional para execução dos serviços?

14) O orçamento da administração foi baseado na CCT de 2023 ou de 2024? Questionamos devido a repactuação, conforme Lei nº 14.133/2021 fixa que o termo inicial da contagem da periodicidade mínima para o reajuste é a data do orçamento estimado, podendo ser estabelecido mais de um índice específico ou setorial, “em conformidade com a realidade de mercado dos respectivos insumos” (art. 92, § 3º). Questionamos qual ano CCT as licitantes deverão utilizar ?

15) O intervalo para repouso e alimentação deverá ser indenizado ou será usufruído? Caso haja mais de 1 (um) tipo de posto, gentileza especificar quais serão indenizados e quais serão usufruídos.

16) Solicitamos que seja garantido a publicidade e divulgação junto com o edital do ETP - Estudo Técnico Preliminar, caso não tenha sido feito junto do edital e seus anexos.

17) Qual a alíquota de ISS para o contrato?

18) Está correto o nosso entendimento de que os documentos de habilitação serão solicitados apenas para o licitante vencedor?

**Att.**

**Best Licitações**

**Nova Friburgo Prefeitura** <pregaoeletronico.friburgo@gmail.com>  
Para: mikaelaguerreironutri@gmail.com  
Cc: Secretaria de Saúde <gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com>

18 de junho de 2024 às 11:15

Bom dia,

Encaminho pedido de esclarecimento da empresa, BEST LICITAÇÕES, na forma que dispõe o item 27.12 Edital do Pregão Eletrônico nº 90.069/2024, por se tratarem de questões inerentes ao setor técnico requisitante.

27.12 - É facultada ao pregoeiro e à autoridade superior, em qualquer fase da licitação, a promoção de diligência destinada a esclarecer ou a complementar a instrução do processo, inclusive para verificar a compatibilidade das especificações do objeto ofertado com os requisitos previstos neste edital e seus anexos, vedada a inclusão posterior de documento ou informação que deveria constar originariamente da proposta ou da documentação de habilitação.

P.A 6.053/2024

**FAVOR ACUSAR RECEBIMENTO.**

**Prazo para resposta: 21/06/2024.**

Atenciosamente

**Jonathan P. Chaves**  
Pregoeiro - Comissão de Pregão II  
Prefeitura de Nova Friburgo - RJ  
[Texto das mensagens anteriores oculto]

---

**Secretaria de Saúde** <gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com>

20 de junho de 2024 às 10:25

Para: Nova Friburgo Prefeitura <pregaoeletronico.friburgo@gmail.com>

Prezados, bom dia!

Junto com os esclarecimentos técnicos, vimos por meio deste esclarecer os demais itens julgados como de competência desta Secretaria.

Itens 6 e 7: A empresa como responsável dos funcionários deverá avaliar a necessidade de adicional de insalubridade e periculosidade.

Item 8: Sim, o critério de julgamento se trata do menor preço global.

Item 9: A presente contratação se trata de um serviço sem interrupção e contínuo.

Item 10: O serviço não pode ser interrompido em hipótese alguma por se tratar de um hospital e serviço essencial.

Item 11: O edital não contempla salários referenciais, cabendo a empresa determinar o salário de seus funcionários.

Item 15: Cabe a empresa se adequar às normas e regras trabalhistas, e como todos os funcionários são de responsabilidade da empresa, cabe a ela determinar remuneração, jornada de trabalho e outras questões referentes a isso.

Atenciosamente;  
Higor de Barros Pinto  
----- Forwarded message -----

De: **Nutricao HMNF** <nutricao\_hmnf@gmail.com>  
Date: qua., 19 de jun. de 2024 às 17:42  
Subject: Re: Esclarecimentos PE 90069/2024 - Hospital Mário Dutra de Castro  
To: Secretaria de Saúde <gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com>

Boa tarde!

Na qualidade de requisitante, informo não estar tecnicamente apta a responder aos questionamentos de números 1, 2, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 e 18.

Número 4: Conforme consta no Termo de Referência anexo ao Processo Licitatório em questão, trata-se de refeição transportada, preparada em cozinha da contratada e portanto todo o material, utensílios, equipamentos e etc necessários ao preparo e transporte das refeições são de responsabilidade da contratada, assim como todos os descartáveis necessários ao acondicionamento, consumo e distribuição das refeições.

As especificações dos descartáveis encontram-se no Termo de Referência.

Número 5: O serviço está sendo prestado atualmente pela empresa Kitchen Comércio e Indústria Ltda.

Att,  
Tânia Costa - Nutricionista

Em ter., 18 de jun. de 2024 às 11:50, Secretaria de Saúde <[gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com](mailto:gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com)> escreveu:

Prezados, bom dia!

Segue questionamento referente ao PROC. 6053/2024 - Alimentação Maternidade.

Atenciosamente;  
Higor de Barros Pinto

[Texto das mensagens anteriores oculto]

--



**Secretaria Municipal de Saúde**

**Gestão de Processos, Contratos e Convênios**

**(22) 2522-0661 / 2522-0669**

[gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com](mailto:gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com)

--



**Secretaria Municipal de Saúde**

**Gestão de Processos, Contratos e Convênios**

**(22) 2522-0661 / 2522-0669**

[gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com](mailto:gestaodeprocessosecontratos.sms@gmail.com)

**Nova Friburgo Prefeitura** <[pregaoeletronico.friburgo@gmail.com](mailto:pregaoeletronico.friburgo@gmail.com)>

21 de junho de 2024 às  
16:16

Para: Best Licitações <[bestlicitacoes@gmail.com](mailto:bestlicitacoes@gmail.com)>

Segue resposta aos questionamentos realizados referentes ao Pregão Eletrônico nº 90035/2024

1) Está correto nosso entendimento de que a planilha de custos e formação de preços será solicitado somente para a empresa vencedora da fase de lances?

**R: A presente contratação trata-se de AQUISIÇÃO e não de prestação de serviços com dedicação exclusiva de mão-de-obras, não sendo necessário o envio de Planilha de Custos.**

2) Está correto nosso entendimento de que a planilha poderá ser elaborada nos moldes da empresa, respeitada as condições da Instrução Normativa MPDG nº 05/2017 e suas alterações?

**R: A presente contratação trata-se de AQUISIÇÃO e não de prestação de serviços com dedicação exclusiva de mão-de-obras, não sendo necessário o envio de Planilha de Custos.**

3) Considerando o entendimento do Acórdão TCU 369/2012, de que o sindicato/Convenção Coletiva de Trabalho indicada no edital não é de utilização obrigatória pelos licitantes, está correto nosso entendimento de que a Convenção Coletiva de Trabalho a ser utilizada deverá ser a preponderante da empresa?

**R: Conforme dispõe o item 9.3 do edital a empresa quando do cadastramento de sua proposta deverá declarar que "Está ciente e concorda com as condições contidas no edital e seus anexos, bem como de que a proposta apresentada compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de sua entrega em definitivo e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório;**

4) Haverá fornecimento de materiais, utensílios, ferramentas e equipamentos sob responsabilidade da CONTRATADA? Em caso positivo:

**R: Sim. a, b, c e d) a contratada deverá fornecer todos os materiais, equipamentos, utensílios e ferramentas necessárias para servir todas as refeições como: rotbox para as quentinhas, coolers, bombonas e garrafas térmicas, caixas para transporte de pães e outros alimentos, caixas térmicas para alimentos refrigerados, entre outros identificados na rotina do serviço.**

5) Este serviço já está (ou estava) sendo prestado por empresa terceirizada? Em caso positivo, qual é (era) a razão social da prestadora de serviços?

**R: Sim, empresa Kitchen Comércio e Indústria Ltda.**

6) Deverá ser provisionado adicional de insalubridade? Em caso positivo, quais funções e quantidades de postos que deverão receber?

**R: Conforme dispõe o item 9.3 do edital a empresa quando do cadastramento de sua proposta deverá declarar que "Está ciente e concorda com as condições contidas no edital e seus anexos, bem como de que a proposta apresentada compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de sua entrega em definitivo e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório;**

7) Deverá ser provisionado adicional de periculosidade? Em caso positivo, quais funções e quantidades de postos que deverão receber?

**R: Conforme dispõe o item 9.3 do edital a empresa quando do cadastramento de sua proposta deverá declarar que "Está ciente e concorda com as condições contidas no edital e seus anexos, bem como de que a proposta apresentada compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de sua entrega em definitivo e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório;**

8) A etapa de lances será realizada pela oferta de lances pelo valor total do lote (valor global para o quantitativo estimado para os meses da vigência inicial)?

**R: A etapa de lances, no sistema, será pelo valor global do lote, devendo a proposta final ser readequada ao último lance, conforme modelo de proposta - Anexo III do edital.**

8.1) Em caso negativo, qual deverá ser o lance ofertado?

**R: A etapa de lances, no sistema, será pelo valor global do lote, devendo a proposta final ser readequada ao último lance, conforme modelo de proposta - Anexo III do edital.**

9) Caso a prestação de serviços ocorra em locais que haja recesso/férias (exemplo: recesso escolar ou recesso forense), questionamos se os serviços serão faturados e pagos à CONTRATADA mensalmente sem interrupção ou serão faturados apenas durante os meses efetivamente prestados desconsiderando o período do recesso?

**R: Por se tratar de serviços em ambiente Hospitalar serviço será realizado todos os dias sem interrupções.**

10) Com base na resposta da pergunta anterior (9), como devemos proceder a execução do serviço?

**R: Por se tratar de serviços em ambiente Hospitalar serviço será realizado todos os dias sem interrupções.**

11) Caso o edital forneça salário de referência para as funções, será obrigatória a utilização dos salários referenciais ou devem as licitantes respeitar a Convenção Coletiva de Trabalho preponderante a qual a empresa esteja vinculada?

**R: Conforme dispõe o item 9.3 do edital a empresa quando do cadastramento de sua proposta deverá declarar que "Está ciente e concorda com as condições contidas no edital e seus anexos, bem como de que a proposta apresentada compreende a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de sua entrega em definitivo e que cumpre plenamente os requisitos de habilitação definidos no instrumento convocatório;**

12) Conforme indicação de Convenção Coletiva de Trabalho e data-base na elaboração proposta inicial, está correto nosso entendimento de que será garantido e concedido à futura Contratada a repactuação dos valores vinculados à Convenção Coletiva de Trabalho concomitantemente a promulgação de nova data-base?

**R: As regras quanto ao reajuste estão dispostas no item 4.3 do edital e seus subitens.**

13) Nosso entendimento está correto de que, balizados pelos princípios da legalidade e na garantia da ampla participação e competitividade das licitantes, os Atestados de Capacidade Técnica DEVERÃO se referir a Gestão de Mão de Obra Terceirizada e/ou Administração de Restaurante, que demonstre capacidade operacional para execução dos serviços?

**R: As regras quanto aos Atestados de Capacidade Técnicas estão dispostas no item 19.1.8 do edital e seus subitens.**

14) O orçamento da administração foi baseado na CCT de 2023 ou de 2024? Questionamos devido a repactuação, conforme Lei nº 14.133/2021 fixa que o termo inicial da contagem da periodicidade mínima para o reajuste é a data do orçamento estimado, podendo ser estabelecido mais de um índice específico ou setorial, “em conformidade com a realidade de mercado dos respectivos insumos” (art. 92, § 3º). Questionamos qual ano CCT as licitantes deverão utilizar ?

**R: As regras quanto ao reajuste estão dispostas no item 4.3 do edital e seus subitens.**

15) O intervalo para repouso e alimentação deverá ser indenizado ou será usufruído? Caso haja mais de 1 (um) tipo de posto, gentileza especificar quais serão indenizados e quais serão usufruídos.

**R: Cabe a empresa se adequar as normas e regras trabalhistas e como todos os funcionários são de responsabilidade da empresa, cabe a ela determinar remuneração, jornada de trabalho e outras questões referentes a isso.**

16) Solicitamos que seja garantido a publicidade e divulgação junto com o edital do ETP - Estudo Técnico Preliminar, caso não tenha sido feito junto do edital e seus anexos.

**R: O ETP está devidamente disponibilizado na forma do apêndice do Anexo I do edital.**

17) Qual a alíquota de ISS para o contrato?

**R: Por se tratar de AQUISIÇÃO, não incide ISS sobre a presente contratação e sim ICMS, conforme legislação estadual (RJ), sobre a matéria.**

18) Está correto o nosso entendimento de que os documentos de habilitação serão solicitados apenas para o licitante vencedor?

**R: Conforme dispõe o item 15.9 Os documentos de habilitação, para fins de verificação, somente serão exigidos em relação ao licitante vencedor.**

Atenciosamente

[Texto das mensagens anteriores oculto]

--

**Jonathan P. Chaves**

Pregoeiro - Comissão de Pregão II

Prefeitura de Nova Friburgo - RJ

Secretaria Municipal de Infraestrutura e Logística.